

6. Резултати от ЕСИ „Интегр Social Status of Immigrants in Bulgariaация на имигранти от трети страни“, проведено в рамките на проект BG EIF 2007/01-01.01 „Състояние и тенденции на миграцията и политики за интеграция на имигранти в България“ финансиран от Европейския интеграционен фонд.
7. Научен доклад „Икономическа имиграция и национална идентичност“, Фонд „Научни изследвания“ при МОН, под ръководството на проф. К. Петков.
8. Dyoniziak, R. „Stratyfikacja a hierarchia potrzeb w społecznościach wielkomiejskich“, in Zeszyty naukowe. Seria specjalna: Rozprawy habilitacyjne, nr. 9, Krakow, 1996.
9. Iglicka, K. „Migacje zagraniczne w swietle najnowszych ujec teoretycznych“, Studia Demograficzne, Krakow, 1995.
10. Sen, Amartya, Identity and violence: The Illusion of Destiny, W. Norton & Company. New York, 2006.
11. Weber, M. „Class, status, party“, in Sociological perspectives, Penguin books, London, 1971.
12. www.europortal.bg
13. www.nsi.bg

## **SOCIAL STATUS OF IMMIGRANTS IN BULGARIA**

Mihaela Micheva

### Summary

Contemporary migration processes are a challenge for every scholar, research worker in respect of their dynamics and multi level migration theories. Bulgaria after joining EU is feeling the European problem of increasing immigration. For the few last years the country became from only “sending“ migration country to “receiving“ country in respect of migration flows.

The article deals with this problem of a present day, presenting few researches dedicated on immigration problems in contemporary Bulgarian society. The article is focused on social status and internal group stratification of immigrants in Bulgaria. Through the problematic of identity and social stratification it reveals current state of immigration.

## **ИНТЕГРИРАНЕ НА ИМИГРАНТИ НА БЪЛГАРСКИЯ ТРУДОВ ПАЗАР – ИКОНОМИЧЕСКИ, СОЦИАЛНИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ АСПЕКТИ**

Маргарита Атанасова

Политиките по интегриране на имигрантите на трудовия пазар са поставени в центъра на общите политики за интегриране на имигранти в Европейския съюз<sup>1</sup>. В утвърдената в нашата страна Национална стра-

---

<sup>1</sup> В приетите през 2004 г. „Общи основни принципи за действаща политика за интеграция на имигрантите в Европейския съюз“ (ООП) като трети принцип се посочва: „Заетостта е ключов момент от интеграционния процес и е най-важният за включването на имигрантите, за приноса им за приемното общество“.

тегия за миграция и интеграция (2008—2015) се посочва, че „заетостта играе ключова роля в интеграционния процес.“ Практическите стъпки и прогресът на политиките по интегриране на имигранти в страните от ЕС са обект на непрекъснат анализ и мониторинг, вкл. и чрез инструмент, който е известен като специализиран индекс за политиките по интегриране на имигранти. В рамките на периодичните изследвания на този индекс в страните от ЕС се очертават конкретните постижения на отделните страни, формират се групи от добри практики, които могат да се прилагат в бъдеще и се разкриват промените в процесите за интегриране на имигранти в отделните страни в контекста на приетите общи политики за цялата общност.

Успешното практическо приложение на принципа за интегриране на имигранти на трудовия пазар във всяка страна-член на Европейския съюз зависи от редица фактори: състояние и динамика на трудовия пазар; административен капацитет на институциите, които имат отговорности и функции във връзка с имигрантите; степен на развитие на компетентностите и мотивацията за труд на имигрантите; нагласи и готовност на обществото да приема и приобщава имигранти в работна и извънработна среда. В условията на настоящата икономическа криза, която засегна сериозно трудовия пазар и заетостта, проблемите на успешните политики за интегриране на имигранти на трудовия пазар придобиват специфично място. От една страна, задачата за намаляване на безработицата се свързва с конкретни мерки и инвестиране на ресурси за запазване на заетостта на хората в страната. Наред с това очакваното икономическо възстановяване отново ще постави въпроса за задълбочено познаване на основните източници на работна сила извън страната, която може да се привлича и използва при необходимост.

В края на 2009 г. в рамките на проект „Състояние и тенденции на миграцията и политики за интеграция на имигранти в България“, BG EIF 2007/01—01.01 е проведено изследване, една част от което е насочена към проучване на състоянието и нагласите на имигрантите за успешно интегриране на трудовия пазар, а друга — към подготовката на редица институции да работят ефективно с имигранти. Основните изводи от това проучване очертават редица ключови характеристики на социално-икономическата среда, които трябва да се вземат предвид при формулиране и провеждане на ефективни политики за интегриране на имигрантите на трудовия пазар. При това се отчита опитът и практиката на ЕС за анализ и мониторинг на прогреса на политиките за интегриране на имигранти в ЕС, чрез Европейски индекс за политики за интегриране на имигранти (MIPEX—Migrant Integration Policy Index)<sup>2</sup>. В настоящата статия се представят част от резултатите от проведеното изследване в три основни направления: нагласи на имигранти в България за работа и интегриране на трудовия пазар; подготовка и нагласи на служители в публични институции в България за работа с имигранти; добри практики за интегриране на имигранти на трудовия пазар от опита на други европейски страни, които са полезен източник на информация при формиране на бъдещи политики в тази област у нас. При това се вземат предвид основните изисквания към ефективните политики за интегриране на имигранти в ЕС, които са част от концепцията за периодичното определяне на европейски индекс за политики за интегриране на имигранти.

---

<sup>2</sup> Jan Niessen, Migrant Integration Policy Index, British Council, 2008.